Ce document a été mis en ligne par l'organisme FormaV©

Toute reproduction, représentation ou diffusion, même partielle, sans autorisation préalable, est strictement interdite.

Pour en savoir plus sur nos formations disponibles, veuillez visiter :
www.formav.co/explorer

Proposition de Correction - BTS Assistant de Gestion PME-PMI / Assistant de Manager / Commerce International

Session 2014 - Épreuve ponctuelle

Analyse du sujet

Le cas d'entreprise porte sur EKIPTRAIN, un équipementier ferroviaire français spécialisé dans la fabrication de systèmes et produits pour le secteur ferroviaire. L'entreprise, fondée en 1955 et contrôlée par la famille GUILLON, a connu une croissance par acquisitions, mais fait face à des défis économiques depuis 2010.

Les grands thèmes CEJM mobilisés dans ce sujet sont :

- **Économie** : Analyse de la performance économique d'EKIPTRAIN et de son environnement de marché.
- **Droit** : Questions de gouvernance et de relations entre actionnaires.
- **Management** : Stratégies de développement et gestion des ressources humaines.
- **Gestion** : Évaluation de la performance et choix stratégiques.

Correction question par question

1. Caractérisez les finalités de l'entreprise EKIPTRAIN.

Les finalités d'EKIPTRAIN incluent :

- **Finalité économique** : Maximiser le profit et assurer la pérennité de l'entreprise par la croissance et l'innovation.
- **Finalité sociale** : Offrir des conditions de travail attractives et un environnement de travail de qualité pour ses employés.
- **Finalité environnementale** : Développer des produits respectueux de l'environnement, comme des systèmes de climatisation à faible consommation d'énergie.

2. Analysez le mode de gouvernance de l'entreprise EKIPTRAIN, avant l'augmentation du capital réalisée en 2013.

Avant 2013, EKIPTRAIN avait un mode de gouvernance centré sur la famille GUILLON, garantissant une vision à long terme. Les parties prenantes incluaient :

- **Actionnaires familiaux** : Détention majoritaire, assurant le contrôle de la stratégie.
- **Petits actionnaires** : Minoritaires, avec un intérêt limité dans les décisions stratégiques.
- **Société de capital-investissement (FONCAS)** : Détention de 10%, cherchant un retour sur investissement.

Ce mode de gouvernance permettait de concilier les intérêts en assurant la stabilité, mais a montré ses limites lors de l'augmentation de capital.

3. Proposez de manière structurée et argumentée des critères pertinents permettant d'évaluer la performance de l'entreprise.

Les critères d'évaluation de la performance d'EKIPTRAIN peuvent inclure :

- **Performance financière** : Chiffre d'affaires, résultat net, marges bénéficiaires.

- **Performance opérationnelle** : Taux de satisfaction des clients, délais de livraison, qualité des produits.
- **Performance sociale** : Taux de turn-over, absentéisme, satisfaction des employés.
- **Innovation** : Nombre de nouveaux produits lancés, investissements en R&D.

4. Identifiez et expliquez les choix stratégiques de l'entreprise EKIPTRAIN en 2013.

En 2013, EKIPTRAIN a choisi de :

- **Renforcer l'innovation** : Partenariat avec un laboratoire de recherche pour développer de nouveaux produits.
- **Acquérir la société CARBON** : Pour diversifier son offre et améliorer ses systèmes de freinage.
- **Ajuster sa structure de capital** : Augmentation de capital sans appel public, limitant la participation des petits actionnaires.

5. Montrez en quoi la croissance externe privilégiée par EKIPTRAIN en 2013 peut remettre en cause son mode de gouvernance.

La croissance externe par acquisition de CARBON a modifié la répartition du capital, réduisant la part de la famille GUILLON à 49%. Cela a engendré :

- **Conflits d'intérêts** : Les représentants de FONCAS ont exprimé leur désaccord sur la répartition des résultats, menaçant de céder leurs titres.
- **Instabilité** : Une gouvernance moins centralisée, avec des intérêts divergents entre actionnaires, pouvant affecter la prise de décision.

6. Présentez les solutions envisageables pour garantir le développement futur et durable de l'entreprise EKIPTRAIN, en précisant les limites de chacune.

Les solutions envisageables incluent :

- **Renforcer la gouvernance** : Mettre en place un conseil d'administration plus diversifié. Limite : Risque de dilution du pouvoir familial.
- **Augmenter l'autofinancement** : Réinvestir les bénéfices pour soutenir la croissance. Limite : Peut réduire les dividendes pour les actionnaires.
- **Développer des partenariats stratégiques** : Collaborer avec d'autres entreprises pour innover. Limite : Peut entraîner des conflits d'intérêts.

Synthèse / Conclusion

Le cas d'EKIPTRAIN met en lumière les défis d'une entreprise familiale face à une croissance externe et des enjeux de gouvernance. Les erreurs fréquentes des étudiants incluent un manque de précision dans l'analyse des parties prenantes et une présentation désorganisée des réponses. Les points de vigilance portent sur l'argumentation et la structuration des réponses.

Conseils méthodologiques

- **Gestion du temps** : Allouez un temps précis pour chaque question afin de ne pas être pris par le temps à la fin de l'épreuve.
- **Lecture des documents** : Prenez le temps de bien comprendre le cas et les ressources avant de

répondre.

- **Structuration des réponses** : Utilisez des titres et des sous-titres pour organiser vos idées clairement.
- **Mobilisation du cours** : Intégrez des concepts et des théories pertinentes pour enrichir vos réponses.
- **Argumentation** : Justifiez vos réponses avec des exemples concrets tirés du cas ou de votre formation.

© FormaV EI. Tous droits réservés.
Propriété exclusive de FormaV. Toute reproduction ou diffusion interdite sans autorisation.

Copyright © 2026 FormaV. Tous droits réservés.

Ce document a été élaboré par FormaV© avec le plus grand soin afin d'accompagner chaque apprenant vers la réussite de ses examens. Son contenu (textes, graphiques, méthodologies, tableaux, exercices, concepts, mises en forme) constitue une œuvre protégée par le droit d'auteur.

Toute copie, partage, reproduction, diffusion ou mise à disposition, même partielle, gratuite ou payante, est strictement interdite sans accord préalable et écrit de FormaV©, conformément aux articles L.111-1 et suivants du Code de la propriété intellectuelle. Dans une logique anti-plagiat, FormaV© se réserve le droit de vérifier toute utilisation illicite, y compris sur les plateformes en ligne ou sites tiers.

En utilisant ce document, vous vous engagez à respecter ces règles et à préserver l'intégrité du travail fourni. La consultation de ce document est strictement personnelle.

Merci de respecter le travail accompli afin de permettre la création continue de ressources pédagogiques fiables et accessibles.

Copyright © 2026 FormaV. Tous droits réservés.

Ce document a été élaboré par FormaV© avec le plus grand soin afin d'accompagner chaque apprenant vers la réussite de ses examens. Son contenu (textes, graphiques, méthodologies, tableaux, exercices, concepts, mises en forme) constitue une œuvre protégée par le droit d'auteur.

Toute copie, partage, reproduction, diffusion ou mise à disposition, même partielle, gratuite ou payante, est strictement interdite sans accord préalable et écrit de FormaV©, conformément aux articles L.111-1 et suivants du Code de la propriété intellectuelle. Dans une logique anti-plagiat, FormaV© se réserve le droit de vérifier toute utilisation illicite, y compris sur les plateformes en ligne ou sites tiers.

En utilisant ce document, vous vous engagez à respecter ces règles et à préserver l'intégrité du travail fourni. La consultation de ce document est strictement personnelle.

Merci de respecter le travail accompli afin de permettre la création continue de ressources pédagogiques fiables et accessibles.